いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわりなく、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1．年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりの意欲と能力を尊重し、公正・公平な採用・評価・登用を行います。
2．テレワークや柔軟な勤務時間制度の活用により、育児や介護、治療などと仕事を両立しながら、誰もが安心して働き続けられる職場環境を整えます。
3．IT の経験や経歴を問わず、社員がデジタルスキルを身につけ、成長し続けられるよう、学びの機会を提供します。
4．お互いの違いを認め合い、誰もが意見を言いやすい風通しのよい職場をつくるとともに、あらゆるハラスメントの防止に努めます。
5．業務効率化・DX 支援を通じて、お客様の企業においても多様な人材が活躍できる環境づくりを支援します。

令和８年１０月２０日

株式会社 ThinkOn

代表取締役　　杉山　慶多