



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

NTT - AT テクノコミュニケーションズは、“誠実さを技術のかたちにより潜在力を世の中の顕在へ”をテーマとして掲げ、お客様に真摯に向き合い、時流を読みながら常に革新的なご提案を行い、新しい価値を生み出し続ける ICT パートナーを目指しています。

この実現に向けては、社員一人ひとりの多様な価値観や個性を尊重し活用するダイバーシティ・マネジメントも重要な取り組みであり、経営戦略の柱の一つと位置付けています。

NTT グループは、性別や年齢、人種、国籍、障がいの有無などに関わらず、多様な人材が活躍できる職場づくりに取り組んでおり、NTT - AT テクノコミュニケーションズも NTT グループの一員として、ダイバーシティ推進体制を強化し、女性活躍推進や LGBT 等性的マイノリティに対する取り組みを推進するなど、誰もが自分らしく生き、働ける組織、社会の実現を目指して、多様性受容、能力の最大化に対する意欲の向上と効率的な働き方を可能とする環境づくりを推進してまいります。

令和3年11月24日

NTT - AT テクノコミュニケーションズ株式会社

代表取締役社長 荒川 賢一