



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

ヒサマツエンジニアリング株式会社は、

- ・年齢、性別、国籍、障害、宗教、性自認等の違いなどを理由とする偏見や差別を持たないことはもとより、これらを互いに認め合い、個性として尊重し合います。
- ・あらゆる価値観を尊重し、従業員一人ひとりが能力を最大限発揮できる、いきいきとした職場づくりに取り組みます。
- ・多様性を受容し、働きやすい職場環境を整えることで、企業として新しい価値を創造するとともに、ダイバーシティ社会の実現に貢献していきます。
- ・既に、弊社においては、女性活躍の推進、OB ベテラン層雇用の推進、外国人の雇用、リモートツールを使用した遠隔地での雇用等々を積極的に進めています。更にさまざまな取り組みを行い、人生100年時代、少子化時代の中で、高齢者から若者まで、元気に活躍できる会社、生涯にわたり学習でき、充実した時間をつくれる会社を目指します。

令和4年2月3日

ヒサマツエンジニアリング株式会社

代表取締役 久松 智明