



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

### 1. 個性・多様性の受容

一人ひとりの個性を尊重し、互いに理解し合うことで社員が意欲的に仕事に取り組める環境を目指します。

### 2. 個人の活躍・成長

多種多様な社員が最大限の力を発揮し、「活き活き」成長し続けることができる職場づくりに取り組んでいきます。

### 3. 新しい価値の創出

社員の多様性を活かし、多様化するお客様のニーズに対応し、新たな未来価値を創造していきます。

令和3年12月14日

株式会社日立物流東日本

代表取締役社長 小田切 仁