



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

- 1.年齢や性別、国籍、障がいの有無にかかわらず、一人ひとりの個性を尊重し、誰もが個々の能力を発揮し、活躍できる環境整備を進めます。
- 2.人権、個性、価値観、スキル、経験などを相互に尊重し、先入観や偏見にとらわれず、誰もがいきいきと活躍できる環境づくりを推進し、多様な人材の入職促進に努めます。
- 3.現場の環境が異なる中、働きやすさと働きがいのある職場環境を整備し、職場のコミュニケーションを活発化することで、生産性と創造性、競争力の向上につながるよう努めます。

令和3年8月3日

株木建設株式会社茨城本店

専務執行役員茨城本店長 黒江 俊郎