



## いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 人口減少、高齢化に伴う就労人口減少に対応した持続可能な社会の一員として、年齢・性別・国籍・人種などの違いを超え、個々の特性を活かし、その能力を発揮できる体制整備を積極的に進めます。
2. 建設における AI 及び ICT 建機導入により、安全性及び生産性の向上を図り、技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある仕事や自らの目指す仕事に必要な技能を備えた若者や女性を増やすことに努めます。
3. 弊社の企業理念である「地域及び地球環境の保全と改善を通じて社会へ貢献する」を基本とし、SDGs をはじめとする地域の環境整備と社会の多様性に適用できる企業人教育を進めます。
4. 事業を通じ、自らがダイバーシティ社会の担い手として成長することを企業として応援していきます。

令和3年7月26日

関東道路株式会社

代表取締役 武藤 正浩