



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

1. 年齢や性別、国籍、障がいの有無など、どのような立場の人も等しく扱われ、それぞれが持つ個性、強みを発揮し、だれもが活躍できる環境をつくります。
2. 新たな取組みにチャレンジするため、多様な価値観を有する幅広い層の人材を採用し、新たな価値の創造、イノベーションの創出などの経営に取り組みます。
3. 互いの価値観を認め合い、職場のコミュニケーションを向上することで生産性の向上を図ります。
4. 様々な価値観、考え方、ライフスタイル、能力、経験などの違いを尊重し、働きやすい環境の整備を推進します。

令和3年11月12日

日東電気株式会社

代表取締役社長 阿部 真也