



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

【基本方針】

社員の性別、国籍、年齢、障がいの有無、宗教、性的指向や性自認を尊重するとともに、社員一人ひとりの能力を最大限発揮できる職場づくりを目指します。

基本方針の実現に向けて次の重点事項に取り組んで参ります。

1. 多様な社員の意見やお客様の価値観を尊重し、新分野の進出及びイノベーションの創出に取り組めます。
2. 多様なお客様ニーズにお応えするために多角的な事業を展開するとともに全ての社員が活躍できる職場づくりを実現します。
3. 社員の高パフォーマンスを発揮する職場をつくるため、社員の多様な価値観やニーズに応じたワーク・ライフ・バランスを推進します。

令和3年7月20日

関彰商事株式会社

代表取締役社長 関 正樹