

ほらりす

IBARAKI Diversity *Polaris*

一人ひとりが尊重され、
誰もが個々の能力を発揮できる
ダイバーシティ社会を目指して



特集

「学生が見る  県内企業のD&I」



特集

学生が見る 県内企業のD&I

県内でダイバーシティ&インクルージョンに積極的に取り組んでいる企業の取り組みについて、高校生、大学生が取材して感じたこと、考えたことについてまとめました。

【紹介企業】

社会福祉法人 仁心会

桂建設株式会社

吉野電業株式会社

干しいも工房
しんあい農園

三桜工業株式会社

ご紹介は、順不同です。

社会福祉法人 仁心会

【水戸市 / 医療・福祉業】



D&I
の
取り組み

週休3日制度を導入！
夜勤を行う職員の身体の負担を軽減

ICT化・DX化による情報共有
誰もが働きやすい職場環境に！残業時間も削減



川村 康晴さん

学生の感想

北野 有梨佳さん

外国人技能実習生の方が、来日して1週間程度で職場の戦力になっており、様々な工夫がされているのだなと思いました。「週休3日制」と聞いた時、夢のような話だと思いました。しかし、ICT化やDX化など様々な観点から仕事を削減することで、実現可能だということを知りました。また、有給休暇や育児休暇を含め休みやすい環境を作ることは難しいと思っていましたが、ここでは休暇を取ることは当たり前の雰囲気があり、魅力的に感じました。

職員も利用者も皆さんが笑顔で、職場全体の雰囲気が温かく感じました。様々な視点に立って物事を考え、社員全員が働きやすい職場を常に追求している姿勢が非常に印象的で、D&Iをはじめとした様々な取り組みに対する前向きな姿勢が、全ての人にとっての快適な環境を作り上げているのだと感じました。また、「物事には全て原因(理由・根拠)がある」という言葉が印象に残っており、物事を多角的に考える習慣を身に付けていきたいと思いました。



桂建設株式会社

【牛久市 / 建設業】



D&I
の
取り組み

人材育成チームを結成！
定期的な社員面談などにより離職率低下

ICT課を新設！ドローンの導入など
会社全体のICT化推進を女性が担う



大部 楓華さん

建設業は女性が少ないイメージがありましたが、桂建設さんでは、育児休暇を取得しながら働けたり、ドローンなど機械化による仕事の負担軽減が行われていたりするなど、女性が働きやすい環境が整っていました。また、人材育成チームを作り、一人ひとりの日々の心の変化にも向き合うことで、離職率の低下、働きやすい環境作りを行っていました。このような業界の変化を、私たちも理解し、そのうえで職業選択を行うべきだと感じました。

学生の感想

根本 彩耶さん

女性が働きやすい職場づくりに取り組んでいました。男性が多い建設現場で、細かい作業が得意な女性を採用することで職場がより良いものになるとお聞きし、今後物事に取り組む際には人の特性を活かした役割決めをしたいと思いました。また、従業員の子どもを対象とした、親の仕事場を見学する会を開くことで家族に仕事を理解してもらおう工夫しており、家族からの理解が働きやすさに繋がることを知ったため、私が現在取り組んでいる技術職を知ってもらおう活動にも活かしていきたいと感じました。

吉野電業株式会社

【日立市 / 製造業】



D&I
の
取り組み

女性が活躍できる環境づくり
柔軟な働き方支援や女性対象研修会など

わかりやすい表示や道具の整理整頓を徹底！
障害者も含めた誰もが働きやすい職場づくり



小室 尚貴さん

工業系の企業に対して現場のほとんどを若い男の人が占めているイメージをもっていました。しかし工場では、女性の方々が中心となって働いていました。また、シニア世代や外国籍の方の雇用が積極的に行われていました。障害のある方の雇用に対する工夫として、図や写真を用いてわかりやすくする説明や、部品の名前を統一する試みがされており、多様な人材を雇用するための配慮にとっても感銘を受けました。

学生の感想

菅井 秀介さん

ダイバーシティに取り組むことの難しさとそれを実行する吉野電業さんの行動力に感銘を受けました。特に印象に残ったことは、モンゴルに行きその学生たちを採用しようとしていたことです。日本にいる外国籍の方を雇うだけでなく、外国籍の若い学生を採用することで生産性や競争力の向上、人材確保など企業へのメリットが大きいと感じました。ダイバーシティに取り組むことは企業へのプラスな面があることに気付かされました。

干しいも工房 しんあい農園

【ひたちなか市 / 農業】



D&I
の
取り組み

事業所内託児所、短時間勤務制度の実施
子育てと仕事の両立が可能に

仕組みや道具を変えることによる、
女性やシニア世代が活躍できる職場づくり



学生の感想

岡野 凌士さん

稲葉 理歩さん

しんあい農園さんの理念である「戦略的現状維持」という言葉に共感しました。現状維持とは、変化する環境に対して精一杯の努力をした結果だと考えているからです。また、人間はパズルのピースや花のように凹凸があり、それを補い合うのは当たり前前で、単体で輝けるものもあるが、組み合わせあって輝くものもあると考えているので、「関わる全ての人々が輝く農家」を目指しているということにも心を惹かれました。

作業手順を紙に書いて掲示したり、片付け場所を同じ色で示したりすることで、誰にでもわかりやすい、実行しやすい職場環境を作っていました。また、敷地内に有資格者が子どもたちの面倒を見る託児所を設けることで、小さな子どもをもつ親が安心して働ける環境を提供していました。今回の取材を通じて、様々な立場の人々に配慮した環境作りの実際の取り組みを知ることができました。



恩田 敬丈さん

取材を通じて、インクルージョンの具体的な取り入れ方を学ぶことができました。シニアや女性の力では難しい作業を仕組みや道具を作り変えることで可能にし、生産性を高めていることや、業務内容を理解してもらうために、視覚・聴覚・実践による支援を行っていることを学びました。これらの取り組みによって、シニア世代の雇用がしやすくなり、農業従事者数の増加が図れるのではないかと思います。

長谷川 陽香さん

最も印象に残ったことは、様々な世代が様々な働き方をしている点です。世代によって働きやすい時間や仕事内容があるため、多様な働き方があるのだと感じました。取材に行く前までは、農業は力仕事が多いから男性の割合が多いと思っていました。しかし、今回の取材先は女性を多く雇用していました。女性が力仕事をできるように環境を工夫しているところは、自分になかった視点でとても勉強になりました。

羽石 心美さん

農家で働く人は男性が多いと思っていましたが、しんあい農園さんは代表の方以外は全員が女性でとても驚きました。特別支援学校の教員免許を保有している工場長が、視覚や聴覚による支援を取り入れるなど学んだ知識を実際に働く環境に活かすことで、誰もが働きやすい環境を作っていました。また、様々な世代の人々と働く中で、多様性を認め、その多様性を活かして生産性を向上させる取り組みについて学ぶことができました。



社会福祉法人 仁心会



桂建設株式会社



吉野電業株式会社



三桜工業株式会社

【古河市 / 製造業】



D&I
の
取り組み

外国籍社員が働きやすい職場環境づくり
表記の工夫やお祈り部屋の設置など

社員の声を聞き、職場環境を改善
エンゲージメント調査、座談会、面談など



石川 桃果さん

学生の感想

佐藤 和花さん

様々な場所に日本語と英語の両言語の表記があり、多文化共生の環境への意識が高いことを実感しました。そして、外国籍の社員さんと交流させていただき、周りの人々が本当に親切であるというお話を聞いたり、リラックスした雰囲気を見たりして、国籍関係なく誰でも安心して働ける環境が整っていると感じました。多様な考えをしっかりと吸収し、最善を目指す考え方を自分自身にも取り入れて今後の生活に活かしていきたいと思いました。

人や国に合わせた取り組みが行われており、多様性理解が会社や社会にもたらす利益を理解するとともに、その重要性を再確認することができました。また、ダイバーシティやエンゲージメントに関する取り組みは、継続することが最も重要であるということが印象的でした。新しい取り組みを始めるだけでなく、その取り組みをどう改善して、継続させていくかというポイントについて考えることも重要であると強く感じました。

出頭 あかりさん

異文化の共存や多様性の受け入れがすでに日常の一部として根付いていることがうかがえました。地元である茨城県に拠点を置く大きな企業で、このような先進的な環境が築かれているのはとても誇らしいことだと感じました。日常において自分と違う境遇の人と接する際、特別視しすぎずにその人自身を見るということを大切にしたいと、差別と必要な区別とをはき違えず、必要な配慮を相手の立場に立つて行うということも忘れないようにしたいと思いました。



県内企業のダイバーシティの取り組みをホームページで紹介しています。

<https://www.diversity-ibaraki.jp/dandi2024/top.html>



いばらきダイバーシティ宣言

企業 市町村

茨城県では、ダイバーシティ社会の実現に向けた取り組みについて、「いばらきダイバーシティ宣言」を発表しています。これまで多くの県内外の企業・団体、市町村等に宣言いただき、現在も引き続き趣旨に賛同いただける企業・団体、市町村等を募集しています。

対象 ▶ 企業・事業所・団体、市町村等（県外からの登録申請も可能です）

申込方法 ▶ ホームページからご登録ください。

<https://www.diversity-ibaraki.jp/declaration.html>



いばらき ダイバーシティスコア

企業 市町村

企業等におけるダイバーシティ&インクルージョンの取り組み状況を「見える化」するためのチェックリストです。取り組みの推進指標として活用することができます。さらなる取り組みにつなげてみませんか。



<https://www.diversity-ibaraki.jp/qr/score.html>

いばらきダイバーシティ スコアチャレンジ企業 登録制度

企業 市町村

いばらきダイバーシティスコアの活用に関する登録制度です。登録を証明するデジタルバッジの付与もあります。サイトや名刺等でダイバーシティ&インクルージョンの取り組みをアピールできます!!ぜひご登録ください!



(デジタルバッジ)

刺等でダイバーシティ&インクルージョンの取り組みをアピールできます!!ぜひご登録ください!

第3回募集期間▼

2024年

12月3日(火)~

12月27日(金)まで

詳しくはこちら▶



<https://www.diversity-ibaraki.jp/scorechallenge/top.html>

D&I検定3級(茨城県版)

県民 企業 市町村

D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)に関する知識を映像教材で学習し、テストに合格すると認定証・認定ロゴを取得できる日本初のD&I検定制度の茨城県版です。

★完全オンラインで自分のペースで学べます。

★サイトや名刺等に認定ロゴを掲載することで、取り組みをアピールできます!

★茨城県内に本社または事業所がある企業・団体の方、茨城県内に在住・通勤・通学されている方は、無料で受験できます!(茨城県オリジナル認定ロゴ)



申込期限▶

団体受験 2025年1月20日(日)まで
個人受験 2025年1月24日(木)まで

詳しくはこちら▶



<https://www.diversity-ibaraki.jp/d&ikentei.html>

女性活躍・働き方応援 シンポジウム

県民 企業 市町村

2025年

2月14日(金)

講師 ジャーナリスト
福島 敦子氏

演題 「ダイバーシティと企業価値向上
~企業の持続的成長を実現させる鍵~」

日時 2025年2月14日(金) 13:00~15:30

会場 ザ・ヒロサワ・シティ会館 小ホール

内容 女性活躍・働き方改革先進企業の紹介・表彰
ダイバーシティ&インクルージョンの講話
福島 敦子氏による講演

※参加無料・要事前申込・Web配信有

詳しくは、「あなたにエール!いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト」に掲載予定です。詳しくはこちら▶
<https://yell.pref.ibaraki.jp/seminar-event/symposium2025.html>



2023WBC日本代表監督 栗山英樹氏 講演会

8月31日につくば国際会議場で、2023ワールド・ベースボール・クラシック(WBC)で日本代表を世界一へと導いた栗山英樹さんをお招きして講演会を開催しました。

「夢をつかむ～多彩な個を生かす信じる力～」と題し、様々な背景をもつ選手一人ひとりの能力を活かしながらチームを作り上げ、世界一へと導いたマネジメントについて、具体的な選手の話なども交えながら語っていただきました。

会場には、県内外から抽選で選ばれた1,000名を超える観覧者が集まり、栗山さんの熱いお話に聞き入っていました。



サインボール贈呈の様子



サインキャップ贈呈の様子



講演をする栗山さん



客席でお話する栗山さん



そばで質問に答える栗山さん



笑顔で語りかける栗山さん

元気いっぱい くわばたりえ氏

市 町 村 連 携 講 演 会 潮来市

潮来市と連携し、お笑いタレントのくわばたりえさんをお招きして講演会を開催しました。くわばたさんの育児経験から、育児と仕事の両立のコツやみんなが幸せに生きるためのヒントを語っていただきました。当日は、県内外から抽選で選ばれた約300名が会場に集まり、講師の笑いあり、元気いっぱいのトークに耳を傾けました。



潮来市長から花束贈呈



元気いっぱいに話すくわばたさん

開館日変更のお知らせ 2025(令和7)年4月から

2025(令和7)年4月から、ダイバーシティ推進センターの開館日が変更になります。

開館日▶月曜日～金曜日 (2025年3月まで：火曜日～土曜日)

休館日▶土曜日/日曜日/祝日/年末年始(2025年3月まで：日曜日/月曜日/祝日/年末年始)



WEBゲーム「ダイバーシティへの旅」

ゲーム
第1弾



ゲーム
第2弾



シリーズ公開中!!

4択問題や謎解きクイズに挑戦しながら、ダイバーシティ&インクルージョンについて楽しく学ぶことができるWEBゲームを公開しています。

続編「ダイバーシティへの旅2025」制作中!
2025(令和7)年1月に
公開予定!

<https://www.diversity-ibaraki.jp/diversitygame2023.html>



ぽらりす ライブラリー

ダイバーシティや男女共同参画、女性活躍等に関する図書や資料が多数あります。県内に在住又は通勤・通学の方に図書の貸し出しを行っています。

火曜日～土曜日
9:00～17:00
(12:00～13:00、祝日、
年末年始を除く)

各種相談のご案内

一人で悩まず、お気軽にご相談ください。秘密は厳守いたします。

相談は無料です

女性のための総合相談

相談方法 電話/面接 面接のみ
要予約

家族、夫婦、職場、地域等での悩み事や、男女共同参画に関する苦情や意見をお受けします。

Tel.029-233-7837

毎週 水・木・金曜日
9:00～17:00
(12:00～13:00、祝日、年末年始を除く)

女性のための法律相談

相談方法 面接 要予約

離婚、借金、交通事故、相続などに関する法律相談を実施しています。(女性弁護士が対応)

Tel.029-233-3982

毎月 第2金曜日
13:00～16:00
(第2金曜日が祝日の場合は前日の木曜日)

ダイバーシティ相談

相談方法 電話/面接 要予約

配偶者・パートナー、職場などの人間関係や生き方の悩み事など、性別を問わずお受けします。(公認心理師・臨床心理士が対応)

Tel.029-233-0070

毎月 第1・第3土曜日
13:00～17:00
(祝日、年末年始を除く)



〒310-0011 水戸市三の丸1-5-38 県三の丸庁舎3階
茨城県ダイバーシティ推進センター「ぽらりす」

Tel.029-233-3982 Fax.029-233-1330
<https://www.diversity-ibaraki.jp>

開館時間▶9:00～17:00

休館日▶日曜日/月曜日/祝日/年末年始

発行・編集/茨城県ダイバーシティ推進センター「ぽらりす」
発行日/2024年12月1日



YouTube



LINE



Facebook

